



PRÉFET
DE LA LOIRE-
ATLANTIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



agence nationale
de la cohésion
des territoires

APPEL A MANIFESTATION D'INTÉRÊT (AMI)

ADULTES-RELAIS

pour le département de
Loire-Atlantique

Guide des porteurs de projets

Juin 2023

TABLE DES MATIÈRES

- 01 Préambule
- 02 Calendrier
- 03 Présentation du dispositif
- 04 Périmètre de l'AMI
- 05 Missions prioritaires Quartiers 2030
- 06 Pilier 1 : Quartiers du plein emploi
- 07 Pilier 2 : Quartiers de transition
- 08 Pilier 3 : Quartiers plus sûrs
- 09 Pilier 4: Quartiers d'émancipation
- 10 Modalités de réponse
- 11 Contacts

ANNEXES

12
Modèle de fiche de
poste

PRÉAMBULE

Chers partenaires,

Les Adultes Relais, répartis dans les 19 quartiers prioritaires du département de Loire-Atlantique, ont des missions essentielles auprès des habitants.

Facilitateurs, ces professionnels de la médiation se doivent de répondre aux besoins de chacun dans les missions qui leur sont propres.

Nous entrons aujourd'hui dans une période charnière de renouvellement des trois contrats de ville du département et notre ambition pour les quartiers 2030 devra permettre de structurer un cadre d'actions cohérentes des adultes relais autour des orientations nationales tout en prenant en compte les spécificités du territoire.

Dans ce contexte, je lance cet appel à manifestation d'intérêt pour la création de postes d'adultes relais à destination des porteurs associatifs et partenaires pour renforcer les actions qui seront mises en œuvre dans les prochains contrats de ville.

Je recherche des projets innovants qui contribuent à renforcer les 4 priorités du gouvernement pour les quartiers: le plein emploi, les transitions, la tranquillité et l'émancipation.

Je suis convaincu que ce processus de sélection nous permettra de découvrir des projets portés par des structures employeuses d'adultes relais qui auront un impact positif sur nos publics et contribueront à l'évolution des quartiers prioritaires.

Je suis impatient de recevoir vos propositions de postes et de commencer à travailler avec vous pour les quartiers 2030.

Olivier Laigneau
Sous-préfet chargé de la
cohésion sociale et de la
politique de la ville

CALENDRIER

15/06/2023

Lancement de l'appel à
manifestation d'intérêt

31/07/2023

Clôture des dépôts

Septembre
2023

Instruction et notification

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

Le dispositif Adultes-relais a été créé par le comité interministériel des villes du 14 décembre 1999. Son objectif principal est l'amélioration et le renforcement du lien social au sein des quartiers prioritaires de la politique de la ville.



3 conditions à remplir pour occuper un poste d'adulte-relais :

- **Avoir 26 ans ou plus**
- **Être sans emploi ou bénéficiant d'un CUI-CAE*, vous devez le rompre pour signer un contrat d'adulte-relais**
- **Résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville**

*CU (contrat unique d'insertion) - CAE (contrat d'accompagnement vers l'emploi)

Textes et références :

L5134-100 Code du travail

L5134-102 à L5134-107 Code du travail

D5134-155 à D5134-156 Code du travail

D5134-145 à D5134-146 Code du travail

EMPLOYEURS



Ce contrat permet à des employeurs du secteur non-lucratif d'embaucher des personnes d'au moins 26 ans sans emploi.



Ce poste est soutenu par l'État à hauteur de 21 246.52 €* par an avec différents cofinancements possibles des partenaires du contrat de ville.

*Montant réévalué annuellement sur la base du SMIC

Les contrats adultes-relais peuvent être proposés par les employeurs suivants :

- **Associations**
- **Entreprises privées chargées de la gestion d'un service public**
- **Collectivités territoriales (commune, groupement de communes, département, régions) et leurs établissements publics**
- **Offices publics et organismes HLM**

Textes et références :

L5134-101 Code du travail

D5134-147 à D5134-154 Code du travail

PÉRIMÈTRE DE L'AMI

Cet appel à manifestation d'intérêt est départemental. Il est ouvert pour les 19 quartiers prioritaires de Loire-Atlantique. L'action des adultes relais doit avoir lieu dans les quartiers et bénéficier à ses habitants.



Attention : nous serons particulièrement vigilants sur le fait que les missions proposées dans le cadre du contrat concernent un périmètre géographique précis.

En effet, pour favoriser le lien social, il est préférable que l'adulte relais intervienne sur un périmètre restreint et précis (un ou deux quartiers prioritaires)

Nantes Métropole :

- Bellevue
- Bottière-Pin Sec
- Bout des Landes-Bout des Pavés-Chêne des Anglais
- Rezé-Château
- La Boissière
- La Halvêque
- La Petite Sensive
- Le Breil
- Le Clos Toreau
- Le Ranzay
- Les Dervallières
- Le Sillon de Bretagne
- Malakoff
- Plaisance
- Port Boyer

Saint-Nazaire :

- Petit-Caporal
- Robsepierre-Prézégat
- Ville Ouest

Châteaubriant :

- La Ville aux roses

4

PRIORITÉS D'ACTIONS

01

Quartiers du
plein emploi

02

Quartiers
de
transition

03

Quartiers plus
sûrs

04

Quartiers
d'émancipation

Les candidatures doivent s'inscrire dans l'un de ces piliers.

Les candidatures à l'AMI devront répondre aux problématiques de ces priorités en renforçant notamment les actions sur la mobilisation autour de l'emploi, le développement de pratiques plus respectueuses de l'environnement, le renforcement des actions de prévention pour lutter contre la délinquance et enfin favoriser l'émancipation à travers des actions autour de la parentalité et de la place des femmes dans les quartiers.

QUARTIERS DU PLEIN EMPLOI



Conformément aux grandes orientations nationales, le nouveau Contrat de ville porte l'ambition de changer la dynamique de l'emploi dans les quartiers. Une attention particulière sera portée aux projets qui seront articulés avec les actions existantes du service public de l'emploi.

Cet objectif recoupe et sous-entend plusieurs domaines d'action tels que :

- L'accompagnement des publics « invisibles » vers l'emploi,
- L'accompagnement des entreprises à la mise en place de dispositifs de recrutement volontaristes et innovants,
- La promotion et le renforcement du mentorat.

Exemples de Missions adultes - relais recherchées

- Mission de médiateur sur l'aller vers les publics invisibles pour les remobiliser sur la recherche d'emploi ou la définition d'un projet professionnel
- Mission de coordination des acteurs de l'emploi
- Mission de médiation entre les jeunes des quartiers et les entreprises pour la découverte des métiers, la recherche de stages de qualité
- Mission de médiation pour favoriser et développer le mentorat
- Mission autour de la levée des freins à l'emploi (mobilité, garde d'enfants ...)

QUARTIERS DE TRANSITION

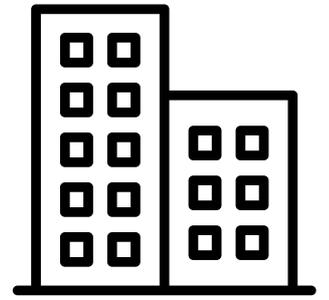


Les crises sociales récentes ont montré la nécessité d'anticiper les effets territoriaux et sociaux de la transition écologique. L'objectif est de faire émerger des actions pragmatiques sur la prise en charge des vulnérabilités induites par les dégradations environnementales et sur la répartition équitable des efforts et investissements nécessaires à la transition écologique.

Exemples de Missions adultes - relais recherchées

- Mission de formation et d'éducation populaire pour outiller les habitants des quartiers sur la transition, aller vers les habitants pour inciter aux éco-gestes
- Mission de médiation sur l'amélioration du cadre de vie, la mise en place d'actions collectives en lien avec la transition écologique (composteurs, gestion des déchets)
- Mission de médiation autour des mobilités douces dans les quartiers (animation autour du covoiturage, ateliers vélos)
- Mission de sensibilisation des parents et enfants autour d'une alimentation saine et variée
- Mission de médiation auprès des personnes âgées isolées

QUARTIERS PLUS SÛRS



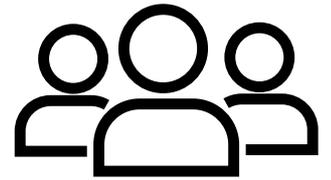
Dans les QPV, la sécurité constitue l'une des principales préoccupations des habitants. Pour preuve, il s'agit d'un sujet d'interpellation fréquent de l'État par les Conseils Citoyens de Loire-Atlantique.

La délinquance revêt, dans les QPV, les mêmes formes qu'ailleurs, mais elle s'y exerce avec une densité accrue et le sentiment d'insécurité est plus fort dans ces quartiers que dans les autres ensembles urbains. Selon l'ANCT, les habitants des QPV sont deux fois plus nombreux que ceux des autres quartiers à être soumis à des phénomènes de délinquance.

Exemple de missions adultes-relais recherchées

- Missions de médiation en soirée et le week end sur la prévention de la délinquance
- Mission de médiateur de quartier
- Mission de promotion de la prévention sociale: s'assurer que les jeunes s'inscrivent sur les différents dispositifs proposés (quartiers d'été, centre le loisirs jeunes, vacances apprenantes etc)
- Mission de prévention dans les espaces d'habitat social

QUARTIERS D'ÉMANCIPATION



Élargir le champ des possibles, accompagner la mobilité sociale et géographique, oser changer les paradigmes, soutenir une citoyenneté active et reconnue, sont autant d'objectifs qui conduisent à engager des projets au plus près des publics dès le plus jeune âge et dans la durée. L'émancipation s'entend alors comme levier permettant d'améliorer l'accès aux savoirs et à l'information, lutter contre les différentes formes de vulnérabilités et de discriminations, faciliter l'engagement et les solidarités, accompagner l'ambition et la réussite, favoriser l'ouverture culturelle et soutenir l'autonomisation.

Exemples de missions adultes relais recherchées

- Mission de médiation sur le soutien à la parentalité dès le plus jeune âge
- Mission autour de la place des filles et des femmes dans les quartiers pour renforcer l'émancipation
- Mission d'aller vers les habitants dans le domaine de la prévention santé
- Mission d'accompagnement de la politique de mixité sociale et scolaire
- Mission de médiateur de vie scolaire

COMMENT CANDIDATER ?

Modalités de candidatures : dossier à remplir et rendre par voie dématérialisée sur démarches simplifiées

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/appel-a-candidatures-juin-2023-relatif-a-l-attribu>

Le Guide de l'employeur adulte-relais est disponible en pièce jointe sur démarches simplifiées. Il est possible de le télécharger.

Pour tous renseignements administratifs complémentaire, vous pouvez contacter le service politique de la ville à l'adresse suivante :
pref-politique-de-la-ville@loire-atlantique.gouv.fr

CONTACTS

Quartiers Nord - Les Dervallières :

Christelle GUEGAN

christelle.guegan@loire-atlantique.gouv.fr

Bellevue - Le Breil - Le Sillon de Bretagne :

Gianni GALLIA

gianni.gallia@loire-atlantique.gouv.fr

Bottière-Pin Sec - La Halvêque - Port Boyer - Ranzay :

Fabien CHAPEDELAINÉ

fabien.chapedelaine@loire-atlantique.gouv.fr

**Malakoff - Le Clos Toreau - Château Mahaudière -
Plaisance :**

Mélanie LAURINE

melanie.laurine@loire-atlantique.gouv.fr

Petit Caporal-Robsepierre-Prézégat- Ville Ouest :

Alexandra TESSIER LE DORZE

alexandra.tessier-le-dorze@loire-atlantique.gouv.fr

Service politique de la ville :

pref-politique-de-la-ville@loire-atlantique.gouv.fr

severine.sawhney@loire-atlantique.gouv.fr

ANNEXE 1

Ce modèle de fiche de poste est téléchargeable sur démarches-simplifiées

FICHE DE POSTE MÉDIATEUR EN CONTRAT ADULTE-RELAIS	
TYPE DE MÉDIATION :	TYPE DE CONTRAT :
	DURÉE DU CONTRAT :
CONDITION D'ÉLIGIBILITÉ <ul style="list-style-type: none">• Être âgé de 26 ans ou plus• Être sans emploi ou bénéficiant d'un CUI-CAE, vous devez le rompre pour signer un contrat d'adulte-relais• Résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville	
QUARTIER(S) DE DÉPLOIEMENT DE L'ACTIVITÉ DE MÉDIATION :	
MISSIONS ET ACTIVITÉS :	
COMPÉTENCES ET SAVOIRS-FAIRE REQUIS :	
ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL :	
RÉMUNÉRATION :	
NIVEAU DE FORMATION :	
CONTACTS :	